



SCHADUW- MANAGEMENT

*Voor startende leidinggevenden
in het beroepsonderwijs*



Je gaat een volgende stap maken in je carrière of je hebt die stap recent gezet. Dit vraagt andere vaardigheden van jou en je verantwoordelijkheden reiken verder dan je gewend bent.

De schaduwmanagers van Metis Onderwijsmanagement begeleiden je bij de dilemma's en uitdagingen waar je in je dagelijkse werk tegenaan loopt. Wij denken met je mee, laten je reflecteren op je eigen handelen en helpen je bij het ontwikkelen van vertrouwen in de keuzes die je maakt.

WAT IS EEN SCHADUWMANAGER?

- Een ervaren opleidingsmanager die 'over je schouder met je mee kijkt', zonder zelf in de schijnwerpers te staan.
- Een sparringspartner en mentor, die zowel onderwijsinhoudelijk, organisatorisch als procesmatig met je mee kan denken en de juiste vragen kan stellen.
- Een begeleider bij het vormen van je visie, het uitstippelen van je koers, een plan van aanpak en het uitvoeren van alle procedurele en operationele taken.
- Een adviseur vanuit een neutrale positie ten aanzien van je aanpak van bepaalde projecten of kritische situaties.
- Een inspiratiebron voor jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling in relatie tot je werkzaamheden en de collega's waar je mee samenwerkt.

VOOR WIE?

- Je bent ambitieus en wilt jezelf ontwikkelen in je nieuwe rol als leidinggevende in het onderwijs.
- Je wilt je plannen omzetten in een gedegen visie en koers.
- Je wilt inzicht krijgen en overzicht behouden over je taken en verantwoordelijkheden.
- Je team staat voor jou voorop. Je zoekt naar manieren om hen op de meest effectieve manier te laten samenwerken om te komen tot inspirerend en excellent onderwijs voor de studenten.



"Mijn schaduwmanager van Metis Onderwijsmanagement hielp me om de consequenties van mijn eigen handelen goed scherp te krijgen. Als het ware werd 'ik' in de spotlights gezet!"

Marc Ijskes,
onderwijsteamleider
Techniek College Rotterdam



WAAROM EEN SCHADUWMANAGER?

Als startende leidinggevende kom je in een nieuwe rol terecht met specifieke taken en verantwoordelijkheden. Het is vaak een solistische functie, die andere handelingen en vaardigheden van je vraagt dan wanneer je in een team werkt. Met de hulp van een schaduwmanager sta je er niet alleen voor. Samen met deze onafhankelijke adviseur aan je zijde kun je dilemma's en uitdagingen bespreken en vol vertrouwen invulling geven aan je mooie, nieuwe uitdaging als leidinggevende in het onderwijs.

MAATWERK

Als leidinggevende krijg je onder andere te maken met de dynamiek van een hele organisatie, de complexe logistiek van het onderwijs en de diversiteit van mensen waar jij verantwoordelijk voor bent. Vaak ben je ook nog 'het gezicht' van de opleiding. Dit vraagt om inzicht in je talenten en kwaliteiten en de manier waarop je deze in kan zetten in diverse situaties. Wij maken graag in overleg een 'schaduwplan op maat', zodat de persoonlijke vraagstukken in de praktijk van alledag goed tot hun recht kunnen komen.



DE BASIS VOOR EEN 'SCHADUWPLAN OP MAAT' KAN BESTAAN UIT:



Leidinggeven & organiseren

Denk aan thema's als timemanagement, onderwijslogistiek, financiën, vergadertechnieken en besluitvorming.



Leidinggeven & communiceren

Denk aan thema's als duidelijk presenteren en beargumenteren van je standpunten, inzicht in communicatieve voorkeursstijlen, gesprekstechnieken, conflicthantering en feedback geven.



Leidinggeven & coachen

Denk aan thema's als kernkwaliteiten ontdekken en inzetten, persoonlijke effectiviteit als coach realiseren, kennis maken met diverse stijlen van een coach en vaardigheden bij het coachen van professionals integreren.



Leidinggeven & veranderen

Denk aan thema's als inzicht in je leiderschapstijl, veranderkundige kennis opbouwen, hoe ga je van strategie middels visie naar praktijk, het (bege)leiden van verandertrajecten en benodigde vaardigheden oefenen.



Leidinggeven & kwaliteitsbewust handelen

Denk aan thema's als kwaliteitsbewust handelen, werken volgens een PDCA-cyclus, waarderingskaders in een kwaliteitscultuur en een doeltreffende functionerings- en beoordelingscyclus.

EEN PASSEND TRAJECT

In overleg stellen we een passend traject voor je samen. Afgestemd op jouw behoeften en vragen, de ervaring van je schaduwmanager en de opdracht zoals die er ligt. Vooraf maken we samen afspraken over:

- Inhoudelijke thema's en onderwerpen.
- Tijdsduur traject en frequentie van consulten.
- Mate en aard van sturing en ondersteuning.
- Rol van je leidinggevende.
- Rol van de schaduwmanager.
- Doelstellingen en evaluatie-momenten.
- Samenwerking en zakelijke elementen.

INVESTERING

Tijd investeren in talentvolle leidinggevenden loont! Wij maken een offerte op maat, aangepast aan de specifieke wensen van de deelnemers.

MEER INFORMATIE?

Heb je interesse in onze dienstverlening en wil je meer informatie of een vrijblijvend oriëntatiegesprek?

Wij staan je graag te woord. Je kunt contact opnemen met:



Johan Baken
06-24 645 096



Peter Stam
06-10 363 003



Remko Keizerwaard
06- 17 591 322

Mailen kan natuurlijk ook:
info@metis-onderwijsadvies.nl



"De schaduwmanagers van Metis laten managementteams excelleren. Tegelijkertijd sturen zij op het verbeteren van de onderwijskwaliteit én de bedrijfsvoering. De perfecte combinatie als je ontwikkeling van mens & organisatie belangrijk vindt."

Marc Meijer,
Sector directeur Da Vinci Techniek & Media



WWW.METIS-ONDERWIJSMANAGEMENT.NL

