

A close-up photograph of two men in business suits. The man on the left is wearing glasses and has a beard. They are both looking intently at a tablet computer held by the man on the right. The background is softly blurred, suggesting an office environment.

Schaduwmanagement

Voor startend opleidingsmanagers* in het beroepsonderwijs

A green diamond-shaped logo with a white outline, positioned to the right of the main text.

* We hebben gekozen voor de term opleidingsmanager, maar uiteraard bieden wij ook ondersteuning voor coördinatoren, (kern)teamleiders, afdelingsleiders en andere startend leidinggevenden.



Aandacht voor het ontwikkelen van talentvolle managers in het beroepsonderwijs

Van collega naar opleidingsmanager, van verantwoordelijk voor de kwaliteit van je eigen werk naar verantwoordelijk voor de kwaliteit van een hele opleiding. Je gaat een volgende stap maken in je carrière of hebt die recent gemaakt.

Onze schaduwmanager begeleid je in het stellen van prioriteiten, behoed je voor valkuilen en geeft je richting en vertrouwen

Voor wie?

- Je bent ambitieus en wilt jezelf ontwikkelen in je nieuwe rol als opleidingsmanager.
- Je wilt je plannen en ideeën omzetten in een gedegen visie en koers en je wilt inzicht krijgen en overzicht behouden over je taken en verantwoordelijkheden.
- Je team staat voor jou voorop, je zoekt naar manieren om hen op de meest effectieve manier te laten samenwerken om te komen tot inspirerend en excellent onderwijs voor je studenten.

Plan een gratis oriëntatiegesprek met Peter Loonen 040 - 291 37 33 / 06 - 236 338 08.

Waarom?

Leidinggeven in het beroepsonderwijs is een boeiende maar ook veeleisende taak. De huidige veranderingen, en de daarbij behorende onvoorspelbaarheid en dynamiek in het beroepsonderwijs, vragen veel van een opleidingsmanager. Tijd om iemand in te werken is er nauwelijks en de druk in de organisatie is hoog. Niet voor niets vallen veel opleidingsmanagers dan ook vroegtijdig uit. "Je bent al de vijfde manager in een paar jaar tijd" is een veel gehoorde opmerking.

Hoe zorg jij ervoor dat je overeind blijft? Hoe houd jij plezier in je werk en ontwikkel jij je tot een succesvol en inspirerend opleidingsmanager?

Tijd investeren in talentvolle opleidingsmanagers loont! Een schaduwmanager kan je de ondersteuning geven die jij nodig hebt.

Een schaduwmanager:

- is een ervaren opleidingsmanager die 'over je schouder met je mee kijkt', zonder zelf in de schijnwerpers te staan;
- is je sparringspartner en mentor, die zowel onderwijsinhoudelijk, organisatorisch als procesmatig met je mee kan denken en de juiste vragen kan stellen;

- begeleid je bij het vormen van je visie, het uitstippelen van je koers, een plan van aanpak voor je eerste maanden en het uitvoeren van alle procedurele en operationele taken;
- geeft je vanuit een neutrale positie advies ten aanzien van je aanpak van bepaalde projecten of kritische situaties;
- begeleid je in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling in relatie tot je werkzaamheden en de collega's waar je mee samenwerkt.

Ontwikkelingsgericht naar de persoon, resultaatgericht naar de organisatie

Een schaduwmanager helpt je nieuwe inzichten op te doen en overzicht te behouden, oplossingen te vinden en resultaten te boeken. Je kunt je vragen stellen, dilemma's delen en ideeën toetsen. Je staat er niet alleen voor!

Maatwerk

Het gaat nu om meer dan goed zijn als docent. Het gaat om het inspireren, begeleiden en faciliteren van je docententeam. Je krijgt te maken met de hele organisatie, de complexiteit van het onderwijs, nieuwe taken en verantwoordelijkheden en je bent het gezicht van de opleiding. Dit vraagt om inzicht in je talenten en kwaliteiten en de manier waarop je deze in kan zetten in nieuwe situaties. Aandacht voor onderstaande thema's kan dan ook voor iedereen anders zijn.

Thema's



- **Het voorbereiden op je taken**
 - inwerkplan
 - in kaart brengen van de organisatie en opleiding



- **Jouw persoonlijke stijl van leidinggeven**
 - afgestemd op werkzaamheden
 - afgestemd op team



- **Het verhelderen van de opdracht**
 - van opdracht naar taken, activiteiten en aanpak
 - werkrelatie met je leidinggevende



- **Het aansturen en motiveren van je team**
 - verwachtingen managen
 - in beweging brengen
 - ondersteunen en faciliteren



- **Een plan van aanpak voor je eerste jaar**
 - missie, visie, strategie en koers
 - kernprocessen op orde
 - doelen en resultaten



- **De zorg voor jezelf**
 - zelfmanagement en balans
 - persoonlijk leiderschap



- **Het realiseren van (vroeg) successen**
 - focus op kansen
 - verandering initiëren



Traject

In overleg stellen we een passend traject voor je samen. Afgestemd op jouw behoeften en vragen, de ervaring van je schaduwmanager en de opdracht zoals die er ligt. Hierin worden een aantal zaken vooraf besproken en vastgelegd:

- Inhoudelijke thema's en onderwerpen
- Tijdsduur traject en frequentie van consulten
- Mate en aard van sturing en ondersteuning
- Rol van je leidinggevende
- Rol van de schaduwmanager;
- Doelstellingen en evaluatiemomenten;
- Samenwerkings- en zakelijke afspraken.

Ervaring van een klant:

“De rust en het vertrouwen van weten dat je er niet alleen voor staat. Dat complexe situaties besproken en geanalyseerd kunnen worden om te komen tot de beste oplossing of aanpak. Daar heb ik niet alleen als opleidingsmanager veel van geleerd maar dat heeft me ook in mijn persoonlijke groei enorm geholpen.”

Investering

Tijd investeren in talentvolle managers loont! Voor de kosten maken wij graag een offerte aangepast aan de specifieke wensen van de opleiding.

Direct starten?

Plan een gratis oriëntatiegesprek met Peter Loonen 040 - 291 37 33.

